

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ «ДНІПРОВСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ
ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ МОЛОДШИХ МЕДИЧНИХ ТА
ФАРМАЦЕВТИЧНИХ СПЕЦІАЛІСТІВ» КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Радою відокремленого структурного підрозділу
«Дніпровське відділення післядипломної освіти
молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів»
комунального підприємства «Обласний центр
громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної
ради»

протокол № 2 від «06» вересня 2021 року

Голова ради



Русланова Л.Л.

ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у
ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ
«ДНІПРОВСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ
МОЛОДШИХ МЕДИЧНИХ ТА ФАРМАЦЕВТИЧНИХ
СПЕЦІАЛІСТІВ» КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ
ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

м. Дніпро

2021

ПОРЯДОК РОБОТИ КОМІСІЇ З РОЗГЛЯДУ ВИПАДКІВ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)

Метою діяльності комісії є припинення випадку булінгу (цькування); відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для подальшого здобуття післядипломної освіти; з'ясування причин, які призвели до випадку булінгу (цькування) та вжиття заходів для усунення таких причин.

Діяльність комісії здійснюється на принципах:

- законності;
 - верховенства права;
 - поваги та дотримання прав і свобод людини;
 - неупередженого ставлення до сторін булінгу (цькування), сексуального домагання, дискримінації;
 - відкритості та прозорості;
 - конфіденційності та захисту персональних даних;
 - невідкладного реагування;
 - комплексного підходу до розгляду випадку;
 - нетерпимості до булінгу (цькування), сексуального домагання, дискримінації та визнання його суспільної небезпеки.
- комісія у своїй діяльності забезпечує дотримання вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних».

До завдань комісії належать:

- збір інформації щодо обставин випадку булінгу (цькування) для об'єктивного розгляду заяви;
- розгляд та аналіз зібраних матеріалів щодо обставин випадку булінгу (цькування) та прийняття рішення про наявність/відсутність обставин, що обґрунтовують інформацію, зазначену у заяві.

У разі прийняття рішення комісією про наявність обставин, що обґрунтовують інформацію, зазначену у заяві, до завдань комісії також належать:

- визначення причин булінгу (цькування) та необхідних заходів для усунення таких причин;
- надання рекомендацій для викладачів та працівників Відділення щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших заходів зі сторонами булінгу (цькування).

Формою роботи комісії є засідання. Дату, час і місце проведення засідання комісії визначає її голова.

Засідання комісії є правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу.

Секретар комісії ніж за 3 (три) дні до засідання комісії, повідомляє членів комісії, а також заявника та інших зацікавлених осіб про порядок денний запланованого засідання, дату, час і місце його проведення, а також надає/надсилає членам комісії та зазначеним особам необхідні матеріали в електронному або паперовому вигляді.

Рішення з питань, що розглядаються на засіданні комісії, приймаються шляхом відкритого голосування більшістю голосів від затвердженого складу комісії. У разі рівного розподілу голосів голос голови комісії є вирішальним.

Під час проведення засідання комісії секретар комісії веде протокол засідання комісії.

Особи, залучені до участі в засіданні комісії, зобов'язані дотримуватись принципів діяльності комісії, зокрема не розголошувати стороннім особам відомості, що стали їм відомі у зв'язку з участю у роботі комісії, і не використовувати їх у своїх інтересах або інтересах третіх осіб.

Особи, залучені до участі в засіданні комісії, під час засідання комісії мають право:

- ознайомлюватися з матеріалами, поданими на розгляд комісії;
- ставити питання по суті розгляду;
- подавати пропозиції, висловлювати власну думку з питань, що розглядаються.

Голова комісії доводить до відома учасників рішення комісії згідно з протоколом засідання та здійснює контроль за його виконанням.

Строк розгляду комісією заяви про випадок булінгу (цькування) та виконання нею своїх завдань не має перевищувати 10 (десяти) робочих днів із дня отримання заяви або повідомлення.

Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то директор КП «ОЦГЗ» ДОР» зобов'язаний повідомити уповноважені підрозділи Національної поліції України.